|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

План работы

отдела кадровой работы

МКУ «Управление образования Олекминского

района» РС(Я)

по исполнению адресных рекомендаций по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Олекминского района на 2022 - 2023 учебный год

Краткий анализ за 2022 год:

Итоги работы:

1.Укомплектованность руководящими кадрами образовательных организаций, расположенных на территории МР «Олекминский район» РС(Я) на начало 2022 – 2023 учебного года составила 100%. Образовательный уровень руководителей, имеющих высшее образование всего 27 (93,1%) директоров, среднее профессиональное образование – 2 (6,8%). Это руководители МКОУ «Киндигирская ООШ» - Андреева Анна Николаевна, назначенная директором данной школы с 19.04.2022 года и МБОУ «Кяччинская НШ – ДС» - Атласов Роман Романович, временно исполняющий обязанности директора школы.

2.Профессиональные компетенции руководителей, Руководители, прошедшие переподготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» всего 29 (100%) директоров. Прошли переподготовку руководители МБОУ «Кяччинская НШ – ДС», «Дельгейская СОШ», «Бясь – Кельская НШ – ДС», МКОУ «Киндигирская ООШ».

3.Формирование резерва управленческих кадров проводится согласно Порядку формирования и подготовки резерва управленческих кадров при МКУ «УООР» РС(Я) и на основании составленной программы Школы резерва руководящих кадров. Резерв управленческих кадров состоит из 34 кандидатов. Нет представителей из СОШ №2,4, Абагинской, Дабанской, Дельгейской, Саныяхтахской, Солянской СОШ, Киндигирской, Мачинской ООШ, Абагинской, Бясь – Кельской, Кяччинской, Мальжегарской, Троицкой НШ – ДС.

Основная цель отдела кадровой работы управления образования Олекминского района – это содействие:

- в формировании и развитии профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций для повышения качества управленческой деятельности руководителей общеобразовательных организаций;

- в формировании и эффективном использовании кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

Задачи:

- организовать работу на выявление и для адресного устранения дефицитов в управлении образовательным процессом и организации образовательных условий;

- предусмотреть механизмы управления качеством внутри ОО;

- установить контроль за наличием и реализацией планов индивидуального развития резерва, включенных в адресные рекомендации по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО Республики Саха (Якутия).

Направления работы:

1.Содействие в направлении на обучение по ф**ормированию** образовательных и **профессиональных компетенций** **руководителей** **образовательных организаций.**

2. Принятие плана мероприятий по контролю и реализации развития резерва управленческих кадров.

3.Изучение лучших практик механизмов управления качеством внутришкольного контроля.

Прогнозируемые результаты:

1. Увеличение доли управленческого состава ОУ, прошедших курсы повышения квалификации по управлению образовательной организацией.
2. Организован контроль за реализацией планов руководителей по развитию их резерва в ОО.
3. Владение руководителями ОО механизмами управления качеством внутри ОО.

Планируемые мероприятия:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Меры, мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные специалисты отдела кадровой работы** |
| 1. | Придерживаться системы назначения руководителей на основании конкурсного отбора. | Постоянно  | Габышева Л.А. |
| 2. | Провести муниципальный этап конкурса Директор года для руководителей образовательных учреждений Олекминского района | Декабрь 2022 | Габышева Л.А.Ушканова А.М. |
| 3. | Составить текущий и перспективный планы обучения по повышению образовательного уровня и профессионального педагогического образования руководителей образовательных организаций на основе адресных рекомендаций по результатам мониторинга ИРО и ПК.  | В течение года (МКОУ «Тянская СОШ», МКОУ «Киндигрская ООШ», МКОУ «Мачинская ООШ», МБОУ «Урицкая СОШ») | Габышева Л.А. |
| 4. | Включить в перечень проверки муниципального учредительского контроля ОО пункт за наличием и реализацией планов индивидуального развития резерва ОО, включенных в адресные рекомендации по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО Республики Саха (Якутия) | По графику МУК на 2022 – 2023 учебный годРекомендованные ОО:МБОУ «Бясь – Кельская НШ – ДС», МКОУ «Урицкая СОШ», МКОУ «Дельгейская СОШ», МБОУ «Абагинская НШ – ДС им.Н.Д.Нартаховой», МБОУ «РГ»Эврика», МКОУ «Саныяхтахская СОШ», МБОУ «Токкинская СООШИ им.П.П.Платонова» | Габышева Л.А.Ушканова А.М. |
| 5. | Изучить механизмы управления качеством внутри ОО и отобрать для рекомендации на использование успешных практик | В течение 2022 – 2023 уч.года | Габышева Л.А. |

Руководитель отдела кадровой работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Габышева.

