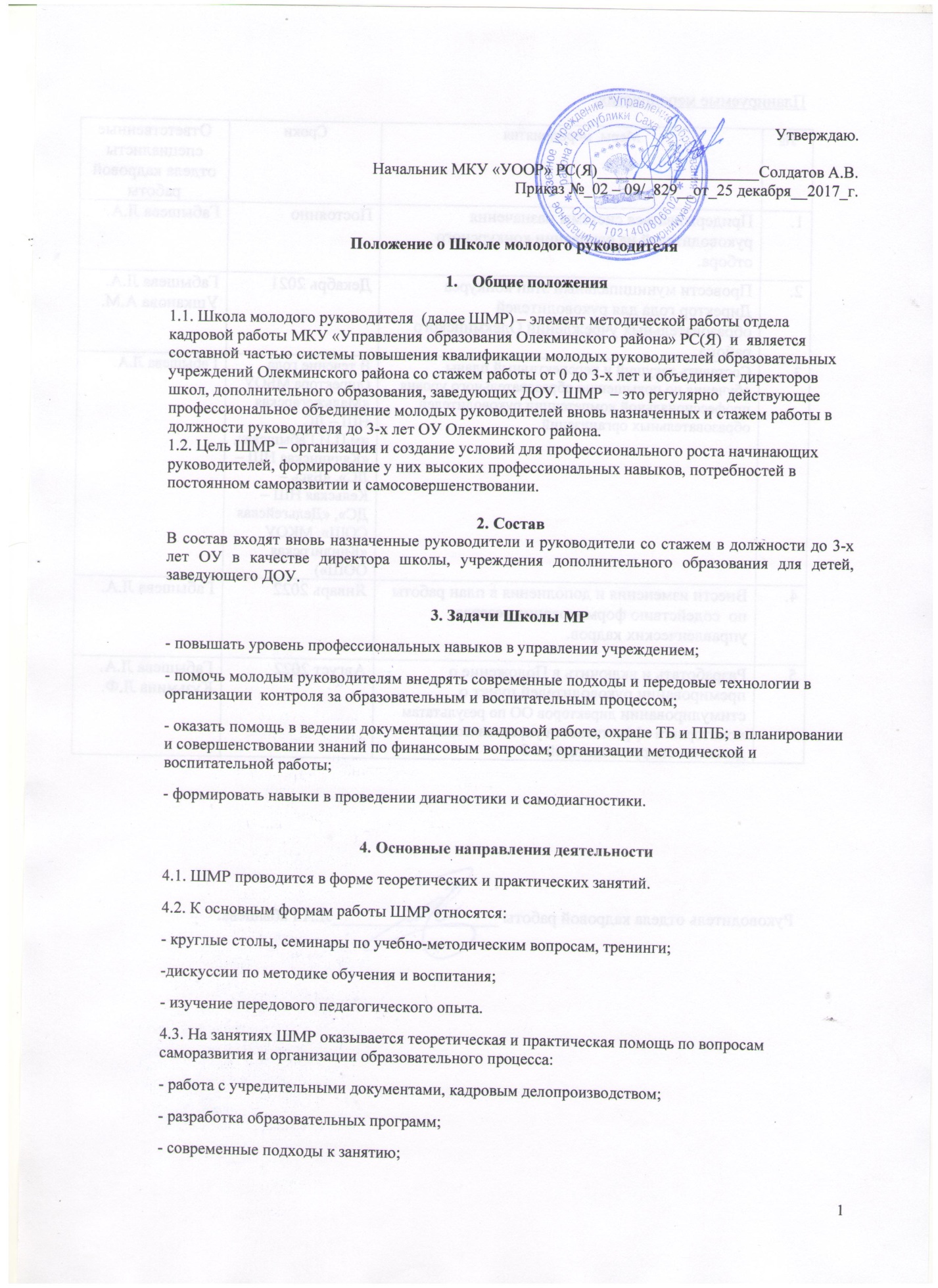
****

Утверждаю.

Начальник МКУ «УООР» РС(Я)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Солдатов А.В.

Приказ №\_02 – 09/\_829\_\_от\_25 декабря\_\_2017\_г.

**Положение о Школе молодого руководителя**

1. **Общие положения**

1.1. Школа молодого руководителя (далее ШМР) – элемент методической работы отдела кадровой работы МКУ «Управления образования Олекминского района» РС(Я) и  является составной частью системы повышения квалификации молодых руководителей образовательных учреждений Олекминского района со стажем работы от 0 до 3-х лет и объединяет директоров школ, дополнительного образования, заведующих ДОУ. ШМР – это регулярно действующее профессиональное объединение молодых руководителей вновь назначенных и стажем работы в должности руководителя до 3-х лет ОУ Олекминского района.

1.2. Цель ШМР – организация и создание условий для профессионального роста начинающих руководителей, формирование у них высоких профессиональных навыков, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

**2. Состав**

В состав входят вновь назначенные руководители и руководители со стажем в должности до 3-х лет ОУ в качестве директора школы, учреждения дополнительного образования для детей, заведующего ДОУ.

**3. Задачи Школы МР**

- повышать уровень профессиональных навыков в управлении учреждением;

- помочь молодым руководителям внедрять современные подходы и пе­редовые технологии в организации контроля за образовательным и воспитательным процессом;

- оказать помощь в ведении документации по кадровой работе, охране ТБ и ППБ; в планировании и совершенствовании знаний по финансовым вопросам; организации методической и воспитательной работы;

- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

**4. Основные направления деятельности**

4.1. ШМР проводится в форме теоретических и практических занятий.

4.2. К основным формам работы ШМР относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, тренинги;

-дискуссии по методике обучения и воспи­тания;

- изучение передового педагогического опыта.

4.3. На занятиях ШМР оказывается теоретическая и практическая помощь по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с учредительными документами, кадровым делопроизводством;

- разработка образовательных программ;

- современные подходы к занятию;

- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;

- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;

- рефлексия педагогической деятельности;

- психологизация образовательного процесса;

- использование современных педагогических технологий и инноваций.

**5. Организация работы**

5.1. Руководство ШМР осуществляет руководитель отдела кадровой работы МКУ «УООР» РС(Я).

5.2. Занятия Школы проводятся по Программе обучения ШМР, утвержденному начальником МКУ «УООР» РС(Я).

**6. Делопроизводство**

- положение о Школе молодого руководителя;

- программа обучения;

- база данных на руководителей ОУ Олекминского района;

 -отчеты о работе Школы молодого  руководителя.