|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

План работы

отдела кадровой работы

МКУ «Управление образования Олекминского

района» РС(Я)

по исполнению адресных рекомендаций по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Олекминского района на 2021 - 2022 учебный год

Краткий анализ за 2021 год:

Итоги работы:

1.Укомплектованность руководящими кадрами образовательных организаций, расположенных на территории МР «Олекминский район» РС(Я) составляет 100%. Образовательный уровень руководителей имеющих высшее образование всего 48 директоров, среднее профессиональное образование - 2. Это руководители МКОУ «Киндигирская ООШ» - Андреева Ульяна Николаевна, назначенная директором данной школы с 19.04.2013 года и МБОУ «Кяччинская НШ – ДС» - Атласов Роман Романович, временно исполняющий обязанности директора школы до реорганизации учреждения в форме слияния с МБОУ «Абагинская СОШ им.А.Г.Кудрина – Абагинского».

2.Профессиональные компетенции руководителей, Руководители, прошедшие переподготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» всего 46 директоров. Не имеют переподготовку руководители МБОУ «Кяччинская НШ – ДС», «Дельгейская СОШ», «Бясь – Кельская НШ – ДС», МКОУ «Киндигирская ООШ».

3.Формирование резерва управленческих кадров проводится согласно Порядку формирования и подготовки резерва управленческих кадров при МКУ «УООР» РС(Я) и на основании составленной программы Школы резерва руководящих кадров. Резерв управленческих кадров состоит из 34 кандидатов. Нет представителей из СОШ №2,4, Абагинской, Дабанской, Дельгейской, Саныяхтахской, Солянской СОШ, Киндигирской, Мачинской ООШ, Абагинской, Бясь – Кельской, Кяччинской, Мальжегарской, Троицкой НШ – ДС.

Основная цель отдела кадровой работы управления образования Олекминского района – это содействие:

- в формировании и развитии профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- в формировании и использовании кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

Задачи:

- организовать работу на повышение образовательного уровня и профессиональной компетенции руководителей школ на основе адресных рекомендаций по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО Республики Саха (Якутия);

- установить контроль наличия и реализации планов индивидуального развития резерва, включенных в адресные рекомендации по итогам мониторинга эффективности деятельности руководителей ОО Республики Саха (Якутия).

Направления работы:

1.Обучение на ф**ормирование** образовательных и **профессиональных компетенций** **руководителей** **образовательных организаций.**

2. Принятие план мероприятий по контролю и реализации развития резерва управленческих кадров.

Прогнозируемые результаты:

1. Увеличение доли управленческого состава ОУ, имеющих высшее профессиональное образование и прошедших переподготовку по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом».
2. Внесение изменений и дополнений в работе с резервом управленческих кадров, учитывающих контроль за реализацией планов руководителей по развитию их резерва в ОО.

Планируемые мероприятия:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Меры, мероприятия** | **Сроки** | **Ответственные специалисты отдела кадровой работы** |
| 1. | Придерживаться системы назначения руководителей на основании конкурсного отбора. | Постоянно | Габышева Л.А. |
| 2. | Провести муниципальный этап конкурса Директор года для руководителей образовательных учреждений Олекминского района | Декабрь 2021 | Габышева Л.А.  Ушканова А.М. |
| 3. | Составить текущий и перспективный планы обучения по повышению образовательного уровня профессиональной компетенции руководителей образовательных организаций. | В течение года (директора МБОУ «Мальжегарская НШ – ДС им.П.И.Габышева», «Кяччинская НШ – ДС», «Бясь – Кельская НШ – ДС», «Дельгейская СОШ», МКОУ «Киндигрская ООШ») | Габышева Л.А. |
| 4. | Внести изменения и дополнения в план работы по содействию формирования резерва управленческих кадров. | Январь 2022 | Габышева Л.А. |
| 5. | Разработать и включить в Положение о премировании руководителей пункт о стимулировании директоров ОО по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей ОО | Август 2022 | Габышева Л.А.  Кузьмина Л.Ф. |

Руководитель отдела кадровой работы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.А.Габышева.

