



**ЗАМЕСТИТЕЛЬ  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

**БЭРЭССЭДЭЭТЭЛ  
СОЛБУЙААЧЧЫТА**

ул. Кирова, д. 11, г. Якутск, 677022, тел.43-56-66, факс.43-58-80

E-mail: [adm@adm.sakha.gov.ru](mailto:adm@adm.sakha.gov.ru), <http://www.sakha.gov.ru>

28.04. 20 14 г. № 295-ДЧ  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Главам  
муниципальных районов  
и городских округов  
(по списку)

Во исполнение указания Главы Республики Саха (Якутия) от 15.03.2017 № А1-2466 поручаю в срок до 01 июля 2017 года принять исчерпывающие меры и завершить работу по 100-процентному внедрению эффективного контракта с работниками подведомственных муниципальных учреждений социальной сферы.

В срок не позднее 01 августа 2017 года направить сведения по прилагаемым формам в отраслевые министерства, курирующие соответствующий вид экономической деятельности (Министерство образования и науки РС (Я), Министерство культуры и духовного развития РС (Я)) для формирования сводного отчета.

Информация о необходимости организации работы по внедрению в подведомственных государственных и муниципальных учреждениях систем нормирования труда, а также проведения мероприятий по заключению трудовых договоров с работниками учреждений в соответствии с примерной формой трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, была доведена до Вашего сведения письмами Минтруд РС (Я) от 19.07.2013 г. №12-12-465, от 04.07.2013 г. №12-12-427.

*Приложения:*

1. Форма представления информации об итогах внедрения эффективного контракта в государственных (муниципальных) учреждениях органами исполнительной власти - в формате Excel на 1 л.

2. Форма представления информации об условиях эффективного контракта, заключенного с работником государственного (муниципального) учреждения - в формате Excel на 1 л.

Заместитель  
Председателя Правительства  
Республики Саха (Якутия)

А.П. Дьячковский

**ИНФОРМАЦИЯ**

об итогах внедрения эффективного контракта в государственных (муниципальных) учреждениях

(наименование органа исполнительной власти)

| №    | Наименование подведомственного учреждения | Количество учреждений | Численность работников            |   |   |   |                       | Информация о заключении эффективного контракта |  |  |              |                           | Примечание        |   |
|------|---|-----------------------|-----------------------------------|---|---|---|-----------------------|--|--|--|--------------|---------------------------|-------------------|---|
|      |   |                       | в том числе:                      |   |   |   |                       | в том числе:                                   |  |  |              |                           |                   |   |
|      |   |                       | Всего, сл.                        |   | Количество руководителей (руководитель, его заместители, главный бухгалтер) |   | Количество работников | Руководитель                                   |  | Заместители руководителей  |              | Главный бухгалтер         |                   | Количество заключенных эффективных контрактов с работниками |
| 4    | 5   | 6                     | 7                                 | 8   | 9   | 10  | 11                    | 12   | 13   | 14   | 15           | 16                        |                   |   |
|      |   |                       | Штатная численность (гр.6 + гр.8) | Среднесписочная численность на 01.07.2017 (гр.7 + гр.9) | Штатная численность   | Среднесписочная численность на 01.07.2017 | Штатная численность   | Среднесписочная численность на 01.07.2017      | Всего заключено эффективных контрактов (гр.11 + гр.15) | Количество заключенных эффективных контрактов с руководителями, его заместителями, главным бухгалтером | Руководитель | Заместители руководителей | Главный бухгалтер |   |
| I    | Муниципальные учреждения                  | 3                     |                                   |   |   |   |                       |  | 0  |  |              |                           |                   |   |
| I.1. |   |                       |                                   |   |   |   |                       |  |  |  |              |                           |                   |   |
| I.2. |   |                       |                                   |   |   |   |                       |  |  |  |              |                           |                   |   |
| ...  |   |                       |                                   |   |   |   |                       |  |  |  |              |                           |                   |   |
| II   | ВСЕГО муниципальных учреждений            | 0                     | 0                                 | 0   | 0   | 0   | 0                     | 0  | 0  | X  | X            | X                         | 0                 |   |
| II   | Государственные учреждения                |                       |                                   |   |   |   |                       |  |  |  |              |                           |                   |   |
| 2.1. |   |                       |                                   |   |   |   |                       |  |  |  |              |                           |                   |   |
| 2.2. |   |                       |                                   |   |   |   |                       |  |  |  |              |                           |                   |   |
| ...  |   |                       |                                   |   |   |   |                       |  |  |  |              |                           |                   |   |
|      | ВСЕГО государственных учреждений          | 0                     | 0                                 | 0   | 0   | 0   | 0                     | 0  | 0  | X  | X            | X                         | 0                 |   |

Руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Ответственный исполнитель

(подпись) (фамилия, инициалы) (контактный телефон)

\* - Данный показатель отличается от коэффициента кратности размера оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу учреждения. Согласно статье 145 Трудового кодекса РФ предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных (муниципальных) учреждений определяется в размере, не превышающем установленного размера нормативными правовыми актами органов исполнительной власти субъектов РФ (органов местного самоуправления).

**ИНФОРМАЦИЯ**

об условиях эффективного контракта, заключенного с работником государственного (муниципального) учреждения

(наименование органа исполнительной власти)

| №  | Наименование вида деятельности | Информация об условиях эффективного контракта |                           |   |               |                |
|----|--------------------------------|---|---------------------------|---|---------------|----------------|
|    |                                | Наименование выплаты                          | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Периодичность | Размер выплаты |
| 1  | 2                              | 3   | 4                         | 5   | 6             | 7              |
| I  | Муниципальные учреждения       |   |                           |   |               |                |
| II | Государственные учреждения     |   |                           |   |               |                |

Руководитель исполнительного органа государственной власти Республики Саха (Якутия)

(подпись) (фамилия, инициалы)

Ответственный исполнитель

(подпись) (фамилия, инициалы)